

Cuadro de mando de Nóminas

- [Métricas](#)
- [Dimensiones](#)
- [Páginas](#)

El cuadro de mando de nóminas maneja todas las nóminas pagadas en la Universidad de Murcia desde el 01/01/2017 hasta la actualidad. Se incluyen también los gatos en los que incurre la Universidad de Murcia para el pago de la seguridad social de sus trabajadores.

El tamaño de grano con el que se trabaja es cada uno de los conceptos que aparecen en la nómina de los trabajadores.

Se consideran exclusivamente los pagos en nómina y se ignoran las retenciones ya que estas son exclusivas de las circunstancias de cada trabajador.

Métricas

El cuadro de mando incorpora las siguientes métricas o indicadores:

- **RRHHNom01. Importe de la nómina.** Sumatorio del importe bruto pagado por la Universidad de Murcia en concepto de nómina. Sumatorio de todos los conceptos de la nómina del tipo "Pago" excluidos aquellos conceptos que son abonados directamente por el SMS, personal clínico, en los que la Universidad de Murcia hace de mero transmisor.
- **RRHHNom02. Importe de la nómina abonado por el Servicio Murciano de Salud.** Sumatorio del importe bruto pagado por el SMS en nóminas. Sumatorio de todos los conceptos de la nómina del tipo "Pago" que son abonados directamente por el SMS, personal clínico, en los que la Universidad de Murcia hace de mero transmisor.
- **RRHHNom03. Importe de la seguridad social (SS).** Sumatorio de todos los importes abonados por la Universidad de Murcia a la SS correspondiente a sus trabajadores.
- **RRHHNom04. Importe de la nómina más la SS.** Suma del importe abonado en la nómina más el importe abonado a la SS por la Universidad de Murcia.
- **RRHHNom05. Importe de la nómina más la SS más importes SMS.** Suma del importe abonado en la nómina más el importe abonado a la SS por la Universidad de Murcia más el importe abonado por el SMS. De los importes abonados por el SMS, la Universidad de Murcia actúa como intermediario.
- **RRHHNom06. Número de perceptores de nómina.** Número de personas distintas que cobran una nómina por la Universidad de Murcia en un determinado periodo de tiempo
- **RRHHNom07. Número de nóminas.** Número de nóminas distintas que se emiten por la Universidad de Murcia en un determinado periodo de tiempo. En un mes el número de nóminas y el de personas coincidirá, sin embargo en un año este número será distinto.
- **RRHHNom08. Nómina media.** Media de las nóminas abonadas por la Universidad de Murcia en un determinado periodo de tiempo.
- **RRHHNom09. Nómina mediana.** Mediana de las nóminas abonadas por la Universidad de Murcia en un determinado periodo de tiempo. Valor en el que el 50% de las nóminas están por encima y el 50% de las nóminas está por debajo.
- **RRHHNom10. Importe SS medio.** Media de los importes abonados por la Universidad de Murcia a la Seguridad Social en un determinado periodo de tiempo.
- **RRHHNom11. Importe SS mediano.** Mediana de los importes abonados por la Universidad de Murcia a la Seguridad Social en un determinado periodo de tiempo. Valor en el que el 50% de los importes están por encima y el 50% de los importes está por debajo.

Los resultados de estas métricas puede segmentarse por las siguientes dimensiones.

Dimensiones

Las dimensiones son aquellos conceptos por los que se puede dividir y segmentar la nómina. Las dimensiones incluidas en el cuadro de mandos son:

- **Áreas y servicios del PAS:** Establece la jerarquía de áreas, servicios y secciones de la plantilla del PAS de la Universidad de Murcia.
- **Categorías laborales:** Recoge los distintos tipos de relaciones laborales, PDI, PAS, etc. y la jerarquía correspondiente hasta llegar a la categoría concreta.
- **Clasificación económica:** Recoge, para un ejercicio presupuestario, cada una de las partidas y su clasificación económica en capítulos, artículos, conceptos y partidas.
- **Conceptos nómina:** Incluye todos los conceptos que pueden aparecer en una nómina del personal de la Universidad de Murcia clasificados por pagos y descuentos con y sin atrasos.
- **Dedicaciones:** Recoge el régimen de dedicación, tiempo completo o tiempo parcial, y el número de horas semanales. Además incluye el equivalente en ETCs según diferentes métodos de cálculo.
- **Departamentos y áreas de conocimiento:** Implementa la jerarquía Departamento, área de conocimiento, área propia (cuando exista). Los departamentos incluidos en la dimensión se corresponden exclusivamente con departamentos docentes. Esta dimensión aplica al PDI de la Universidad de Murcia, pero no aplica al PAS.
- **Fechas:** Permite segmentar los importes por periodos de tiempo.
- **Grupos laborales:** Comprenden los distintos grupos a los que puede pertenecer el PAS de la UMU. A1, A2, etc.
- **Puesto de hospitales:** Incluye todos los hospitales con los que la Universidad de Murcia tiene convenios de vinculación de plaza y las plazas vinculadas en cada uno de ellos.
- **Sexos:** Permiten distinguir entre hombre y mujer.

Páginas

El cuadro de mando incluye las siguientes páginas:

- [1.- Resumen](#)
- [2.- Evolución](#)
- [3.- Seguridad Social y Servicio Murciano de Salud](#)

- 4.- Personal Docente Investigador
- 5.- Personal de Administración y Servicios
- 6.- Personal exclusivamente investigador (PEI)
- 7.- Personal Técnico de Apoyo (PTA)
- 8.- Becarios y otros
- 9.- Exploración nóminas PDI
- 10.- Exploración nóminas PAS
- 11.- Exploración nóminas PEI/PTA
- 12.- Partidas presupuestarias